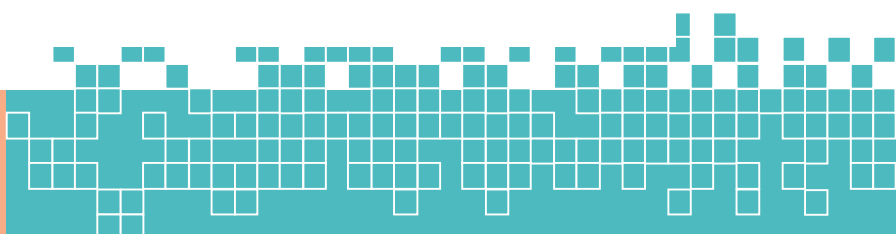


高雄捷運公司相關職缺資料

職缺	科系及需求專長	工作內容	缺額
輕軌設施維修技術員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上，電機/電子相關科系。 2. 具基本電腦概念及操作、OFFICE 文書處理能力。 3. 具緊急應變處理能力。 3. 口齒清晰且具備良好溝通表達能力。 4. 具輪班經驗者尤佳。 5. 須通過行車人員體格。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高雄輕軌電力、水電、環控設備操作維護。 2. 號誌(含轉轍器)/通訊設備操作維護。 3. 緊急狀況處理、通報、搶修及緊急應變。 4. 需輪值早、午、夜班。 	4
輕軌車輛維修技術員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上，機械/電機/汽修相關科系。 2. 具汽車修護經驗者尤佳。 3. 具鈑噴技能者尤佳。 4. 具基本電腦概念及操作、OFFICE 文書處理能力。 5. 具汽車駕照。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 負責輕軌列車維修保養及故障檢修。 2. 負責輕軌列車線上搶修作業。 	2
輕軌軌道維修技術員(土木)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上，土木、建築、測量、機械等相關科系畢業 2. 具基本電腦概念及操作、OFFICE 文書處理能力。 3. 具緊急應變處理能力。 4. 口齒清晰且具備良好溝通表達能力。 5. 具輪班經驗者尤佳。 6. 具實務經驗者尤佳。 7. 具備土木或園藝相關經驗者尤佳(車站建築、橋梁結構、植物園藝)。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 車站建築、橋梁結構及土木相關設備檢修維護。 2. 植物園藝、草皮維護及樹木修剪。 3. 緊急狀況處理及通報。 4. 需輪值早、午、夜班。 	2
電聯車維修技術員	<ol style="list-style-type: none"> 1. 畢業科系：高中職以上，機械、車輛、電機、電子、工管等相關科系畢業。 2. 熟悉電腦文書作業。 3. 具兩年以上電機、電子設備維修相關工作經驗者尤佳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行電聯車故障檢修及大修工作。 2. 電聯車維修用料之領退料申請、料件之報修或報損、工單或相關維修報表等之填寫。 3. 電聯車維修工具保管、申領及維護保養。 4. 工作現場環境之清潔及維護。 5. 必要時支援線上重大事故搶修及列車故障排除。 6. 執行電聯車改善專案。 	4

職缺	科系及需求專長	工作內容	缺額
電機維修技術員-環控	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上電機、電力、冷凍空調等相關科系畢業。 2. 機電相關工作領域經驗。 3. 具冷凍空調、電機等機電相關證照尤佳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行環控課所屬設備維修、保養作業。 2. 配合執行環控課之工法分析作業。 3. 執行環控課之設備專案改善與重置作業。 4. 執行環控課之外包維護契約相關作業。 5. 配合執行環控課之技術會報裁示事項相關作業。 6. 執行環控課之設備維修品質文件制定與檢討修正。 7. 執行服務指標/品質目標等數據分析與測量。 8. 發生重大事故時，執行環控相關緊急應變作業。 9. 執行主管交辦事項。 10. 須配合輪班 	2
電機維修技術員-供電	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上電機、電力、冷凍空調等相關科系畢業。 2. 瞭解交、直流高壓及低壓供電設備。 3. 熟悉相關儀器使用及操作，如：高阻計、電壓/電流表。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行交、直流供電系統故障維修及定期保養作業。 2. 現場輪班(早班/中班/夜班)。 3. 執行承商監督查驗作業。 4. 所轄設備及機房巡查。 5. 每日用電記錄。 	2
電子維修技術員-通訊	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上電機、電子、自動控制等相關科系畢業。 2. 熟悉電腦文書作業，具兩年以上維修相關工作經驗尤佳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 執行通訊系統設備預防保養與故障檢修等作業。 2. 配合通訊系統各項維修業務之推動。 3. 需能配合輪班、輪調工作。 	4
電子維修技術員-號誌	<ol style="list-style-type: none"> 1. 高中職以上電機、電子、自動控制等相關科系畢業。 2. 熟悉電腦文書作業，具兩年以上維修相關工作經驗尤佳。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 號誌系統設備維修保養。 2. 號誌系統設備故障排除。 3. 需配合輪班。 	2



高雄捷運公司簡介

民國 88 年 2 月 1 日，高雄市政府公告「徵求民間參與高雄都會區大眾捷運系統紅橘線路網建設案」，中國鋼鐵股份有限公司隨即邀集其他公司成立「高雄捷運股份有限公司籌備處」，90 年 1 月 12 日與高雄市政府簽訂「興建營運合約」與「開發合約」，90 年 10 月動工興建，經過六年多之興建期，高雄捷運紅橘兩線於 97 年通車營運。

高雄捷運公司投資成員包括中國鋼鐵公司、行政院國家發展基金管理會、遠東集團、國軍退除役官兵輔導委員會、東南水泥公司、統一集團…等知名企業與機構，秉持著「立足高雄、回饋高雄、發展高雄」的精神，興建及營運高雄捷運系統。高雄捷運將大幅縮短民眾通勤旅行時間，擴大都市居民的生活版圖，讓民眾感受到安全、可靠、便捷、舒適的運輸服務。

捷運並非單純的交通運輸事業，它帶給民眾的不單是便捷的運輸，亦是都市型態的塑造者，及優質生活的推手。此外，高雄捷運亦結合公共藝術，利用公共藝術的柔性角色，營造活潑而優質的捷運文化，為港都塑造新風格，同時提供市民一個親近藝文生活的場域，可望為南部地區帶來一番嶄新的面貌。

使命

為大高雄地區大眾運輸之優質發展及城市提升做出貢獻。

高雄捷運公司將憑藉民間企業的經營創意與活力，提供優質的捷運服務，並培育卓越人才，與公司共同進步與成長，為大高雄地區大眾運輸系統之發展及城市提升做出貢獻。

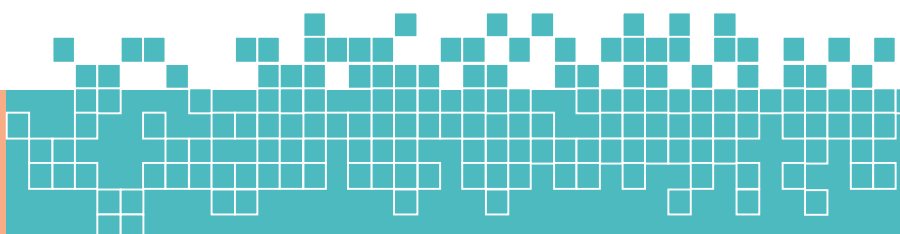
願景

塑造高雄捷運為城市新地標，並成為世界一流的捷運系統。

高雄捷運公司將致力提昇營運績效、拓展附屬事業及土地開發相關業務，以成為世界一流的捷運系統，並發揮建築及藝術特色，塑造高雄捷運為城市新地標，樹立 BOT 成功典範。

主要商品 / 服務項目

主要營運事業：大眾捷運系統運輸業、第一類電信事業、一般廣告服務業、軌道車輛及其零件製造業、軌道車輛及其零件零售業、停車場經營業、資訊軟體零售業、資訊軟體服務業、百貨公司業等。



薪資福利

高雄捷運公司各項勞動條件均優於勞基法規定，並有完善的制度，主要薪資福利包括：

- 公平、完善、具競爭力的薪酬
- 穩定薪資及健全調薪制度、年終獎金、年節慰問金、考績獎金、不請假獎金
- 退休金提撥、全民健康保險、勞工保險、團體保險(含配偶、子女)
- 安胎假、產檢假、陪產檢及陪產假、產假、育嬰留職停薪、特准普通傷病假等
- 健康促進及定期健康檢查
- 保健室和駐廠醫師健康諮詢
- 專業心理諮商師提供晤談諮商
- 結婚補助、新生兒祝賀金
- 員工伙食津貼
- 不定期及年節員工團購優惠活動

多元發展學習

為培育員工並確保訓練流程之可靠性與正確性，本公司推動導入人才發展品質系統(TTQS)。2014年、2018年及2020年分別獲得TTQS金牌肯定，為同業中唯一兩屆獲得金牌認證公司，更於2021年獲得「國家人才發展獎」，訓練項目如下：

- 新進訓練
- 專業訓練
- 主管管理訓練
- 語言訓練
- 講師訓練
- 外部訓練
- 標竿企業見習
- 演講講座

職涯發展

因應員工個人能力及特質規劃員工職涯發展，使員工能持續成長提升。

- 工作輪調
- 

- 適性職務規劃
- 外派顧問培養
- 專案指派



員工關係

一、多元溝通管道

為使同仁充分表達個人意見，本公司設置多種意見溝通管道，若無法經由溝通管道獲得合理解決者，亦得提出申訴，另有性騷擾防治措施。

溝通管道	反應表達之內容
勞資會議	每三個月定期召開一次，勞資雙方代表可於會議中針對下列事項提出意見討論： 1. 關於改善工作條件事項。 2. 關於增進福利措施事項。 3. 關於提高工作效率事項。 4. 關於協調勞資關係，促進勞資合作事項。
員工溝通座談會	每三個月定期召開一次，由總經理主持，與各一級單位員工代表面對面溝通，各單位員工代表可於會中提出員工意見或建議。

溝通管道	反應表達之內容
董事長信箱	同仁於 EIP 線上提出有關公司政策、單位管理或同仁福利等事項之意見，讓同仁能與董事長之間充分溝通，同仁亦可透過與董事長之間的溝通，了解公司及單位制定政策與管理方式之緣由。
員工意見箱	員工以具名方式填寫申訴表將意見寫下後密件送至行政處或 Email 至申訴信箱，視案件內容交由相關單位說明，結案後以密件方式書面回覆提出意見之員工。
性騷擾申訴處理委員會	若員工於公司或執行職務時遭遇性騷擾之情事，可依規定提出申訴，委員會將妥善處理性騷擾案件。
離職晤談	員工於辦理離職程序時，可透過離職晤談表達對公司之意見或建議，作為公司制度改善之參考。
勞工退休準備金監督委員會	關於舊制退休準備金存儲、運用、管理等事項。
職工福利委員會	關於同仁之福利事項。
職業安全衛生委員會	關於安全、衛生、環保等事項。

性騷擾防治措施

(一) 旅客遭遇性騷擾事件：

可透過車站/車廂內對講機、廁所內求助鈴、直接向捷運警察或本公司服務人員反映，相關工作人員將立即因應處理。

- 旅客服務專線：(07)793-8888，服務時間：07:00~23:00。
- 旅客申訴信箱：請前往[高雄捷運網站](#) [客服](#)。

(二) 員工遭遇性騷擾事件：

可透過主管或申訴窗口反映，相關人員將立即因應處理。

- 員工申訴電話：07-7939666 轉 88113。
- 員工申訴電子信箱：m11@krtco.com.tw。

(三) 本公司訂定「高雄捷運股份有限公司性騷擾防治、申訴及調查處理要點」，並於網站公開揭示。

二、員工協助方案

為使同仁能以健康的身心投入工作，讓公司提升競爭力，塑造勞資雙贏，本公司透過系統化的專業服務，提供同仁相關協助與資源，在公司內部網站設有「員工服務園地」，對同仁結婚生產、傷病慰問、職業災害、醫療保健、健康促進、心理諮詢、法律資源、教育訓練、意見溝通、福委會及特約商店提供相關協助與資源，並提供微型創業管道。

三、員工激勵

- 企業家庭日：每年都辦理不同的主題活動，讓同仁與眷屬充分享受精彩的活動內容，並備有豐富獎金與獎品讓同仁摸彩。
- 員工慶生會：為慰勞同仁辛勞，每季舉辦慶生會，備有豐富茶點及摸彩獎品。
- 尾牙餐會：為感謝同仁一年的辛勞與努力，每年歲末年終舉辦尾牙餐會，除豐富餐宴，更有豐厚獎金與精美高級獎品。
- 咖啡小吧：為紓解同仁工作壓力，設置咖啡小吧讓同仁充電。
- 員工特約廠商：與多家廠商簽約，提供同仁優惠的價格。

四、工作與生活平衡

- 員工健康促進計畫：為鼓勵員工持續運動，紓解生活壓力及增強身體抵抗力，提供「自主運動競賽獎助」及「社團運動競賽獎助」，並辦理「健康促進運動課程」。
- 社團活動：桌球社、撞球社、羽球社、籃球社、壘球社、登山社、企業志工社、夢田社。
- 圖書館：目前館藏有圖書 3,267 冊、期刊 5,004 冊、DVD 422 片，歡迎同仁借閱，並開放同仁建議訂購圖書。
- 員工休憩設施：為鼓勵同仁運動，設有籃球場、桌球室及羽毛球場等。
- 友善職場相關措施：員工休息室、溫馨哺乳室、彈性工時等。

